



# Reflectie en beroepsoriëntatie

BeroepsMatch

# BeroepsMatch

Voorbeeld Rapportage



## Drijfveren

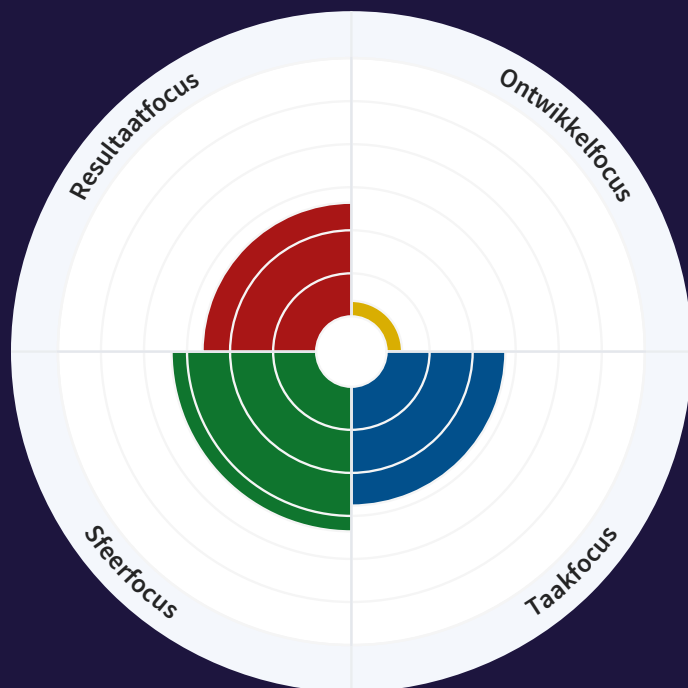
- Je wil graag duidelijk en betrouwbaar zijn.
- Je streeft naar samen, voldoening en genegenheid.



## Valkuilen

- Je kunt soms erg streng, te vasthoudend, star of koppig zijn.
- Je kunt soms teveel gericht zijn op sfeer, voldoening of je intuïtie.

1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Mensgericht, sociaal, behulpzaam, idealistisch, verzorgen, sfeergericht en gevoelsbeleving  
*Sfeerfocus*

1. Persoonlijkheidsanalyse



Planten en Dieren

88%



Sociaal Welzijn

88%



Medisch Welzijn

73%



Marketing en ontwerp

32%

2. Beroepsinteresses en voorkeuren

## Inleiding

Op 4 februari 2025 heb jij een digitale BeroepsMatch ingevuld. Deze BeroepsMatch bestaat uit twee onderdelen die jouw talenten, voorkeuren en ontwikkelmogelijkheden op het gebied van werk in kaart brengen. Het eerste onderdeel gaat in op jouw persoonlijkheid en de gedragspatronen die hierbij aansluiten. Het tweede onderdeel brengt jouw beroepsinteresses in kaart. De BeroepsMatch biedt zodoende handvatten om te ontdekken wie jij als professional bent en welke beroepsrichting nu of in de toekomst passend voor jou kan zijn.

Bij diverse loopbaanvraagstukken ontstaat er de behoefte te reflecteren op de beroepsinteresse, zodat uiteindelijk een gerichte studie- of beroepskeuze kan worden gemaakt. Met het inventariseren van beroepsinteresse is echter nog maar één stap gezet. Om een gefundeerde loopbaankeuze te maken is het naast de beroepsinteresse ook van belang andere relevante factoren in kaart te brengen. Zo is het van belang om drijfveren en talenten in kaart te brengen, maar ook uitdagingen en valkuilen, om er zo voor te zorgen dat jij je in een nieuwe werksituatie optimaal kan ontwikkelen en duurzaam aan de slag kan.

**"Stimuleer beweging en creëer perspectief."**



### Over deze rapportage

Deze rapportage is bedoeld ter reflectie. De rapportage kan bijdragen aan het vergroten van zelfkennis en zelfinzicht. Het geeft een beeld van hoe gedrag tot stand komt en wat gedrag kan beïnvloeden. De rapportage kan dan ook worden gebruikt om op het eigen gedrag te reflecteren, maar ook om ontwikkelpunten te formuleren in het kader van de eigen loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.

De rapportage wordt elektronisch gegenereerd door ons expertsysteem. Het is een interpretatie van de antwoorden die jij in het e-assessment hebt gegeven. Op de volgende pagina's wordt ieder gemaakt onderdeel van de BeroepsMatch afzonderlijk besproken, waarbij kort wordt uitgelegd wat het onderdeel in kaart heeft gebracht en wordt de uitslag zowel grafisch als tekstueel teruggekoppeld. Na het bespreken van de verschillende onderdelen volgt er een slotwoord.



*NB. Dit rapport is uitsluitend bestemd voor Voorbeeld Rapportage en degene die hem in het kader van zijn (loopbaan)ontwikkeling begeleidt. Omdat individuen en werksituaties veranderen, heeft het rapport slechts een beperkte geldigheidsduur.*

# 1. Persoonlijkheidsanalyse



Veel van onze gedragingen komen voort uit onze primaire behoeften en persoonlijke karaktertrekken, ook wel persoonlijkheid genoemd. Het vertelt iets over welk gedrag onze voorkeur heeft en hoe wij geneigd zijn om te gaan met bepaalde situaties. Dit voorkeursgedrag kan worden samengevat in vier focusrichtingen. In onderstaand cirkeldiagram wordt weergegeven en toegelicht waar jouw voorkeur naar uitgaat.



## Resultaatgericht

Actie. Ondernemen vanuit het hart of omdat je ergens in gelooft, de beste willen zijn, resultaten behalen, winnen, ambitie, leiding nemen en gelijk willen hebben.



## Ontwikkeldericht

Denkers. Mensen die graag vanuit hun hoofd bezig zijn, dingen willen begrijpen, nieuwe dingen zoeken, graag uitgedaagd worden, creatief zijn en op eigen benen willen staan.



## Sfeergericht

Mensen-mens. Doen vanuit gevoel, een gevoelsmens zijn, graag een gezellige en prettige sfeer creëren, mensen om je heen willen, leuke dingen doen, helpen en een goed gevoel hebben.



## Taakgericht

Doeners. Mensen die het graag doen zoals het hoort of zoals geleerd, streven naar duidelijkheid, structuur en het doelgericht aan de slag willen gaan.

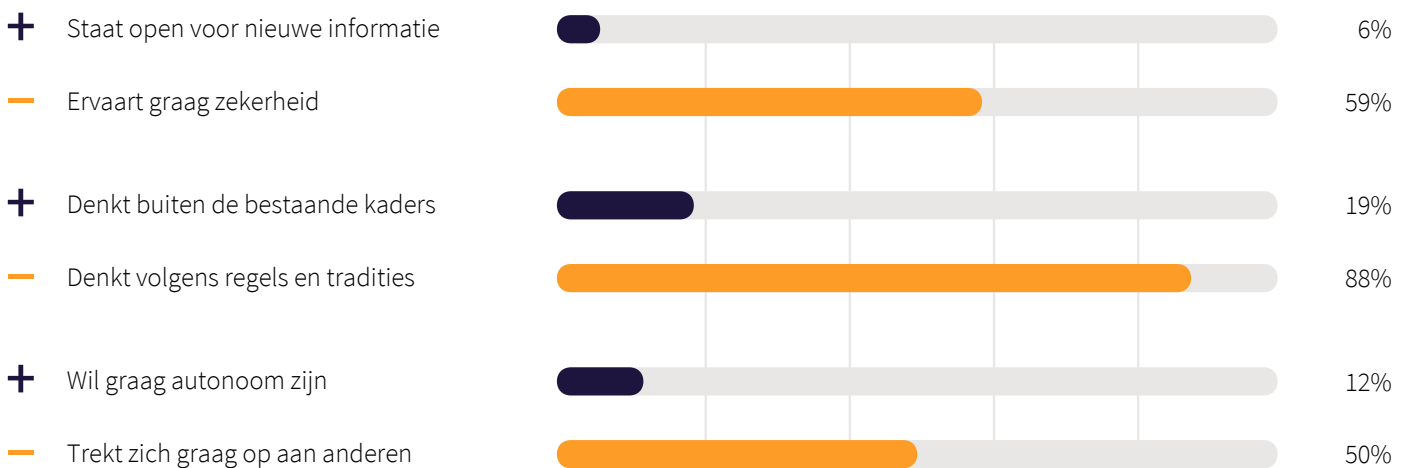
# 1.1 Overzicht gedragskenmerken



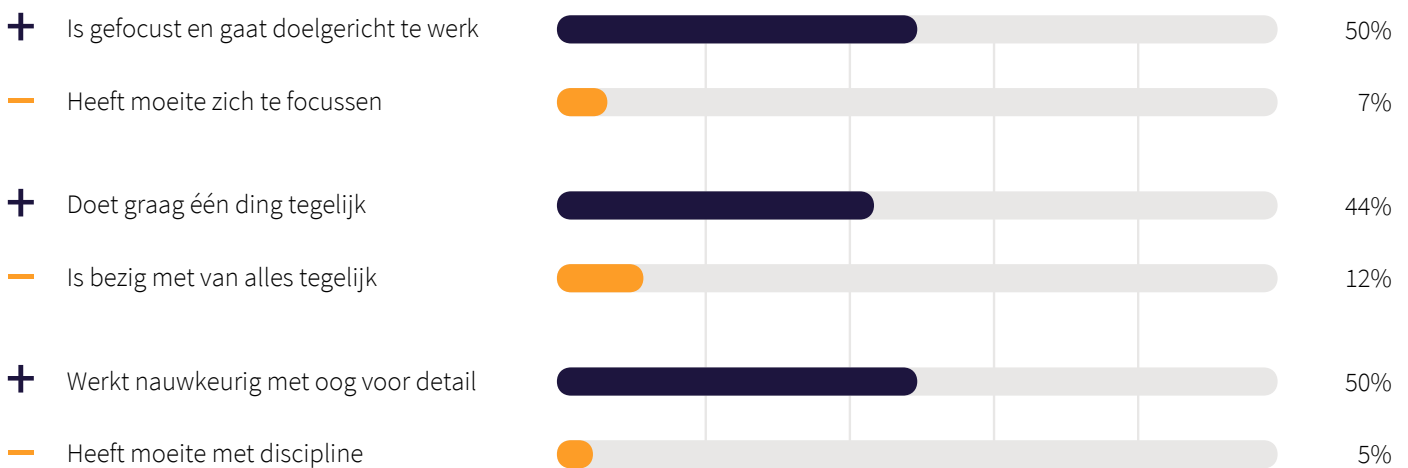
Jouw persoonlijkheidsprofiel kan iets zeggen over hoe groot de kans is dat jij bepaald gedrag wel of niet zal laten zien. Het geeft weer naar welk gedrag jouw voorkeur uitgaat, maar ook hoeveel weerstand jij ervaart bij bepaald gedrag. Hieronder worden verschillende gedragskenmerken weergegeven, waarbij er steeds twee tegenstelde gedragingen benoemd worden. Het balkje toont jouw gedrevenheid om het gedrag te laten zien. Dit wil niet zeggen dat jij bepaald gedrag wel of niet kan laten zien. Het geeft aan waar jij je het liefst op richt en waar je energie van krijgt, maar ook welk gedrag weerstand of tegenzin bij je oproept en jou meer energie kan kosten om te ontwikkelen.

Als er sprake is van een hoge score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan zal jij beide gedragingen wel of niet laten zien, afhankelijk van de situatie. Als er juist sprake is van een lage score op beide tegengestelde gedragskenmerken, dan kosten beide gedragingen jou geen energie, maar leveren jou ook geen energie op. Dit maakt het gedrag ontwikkelbaar.

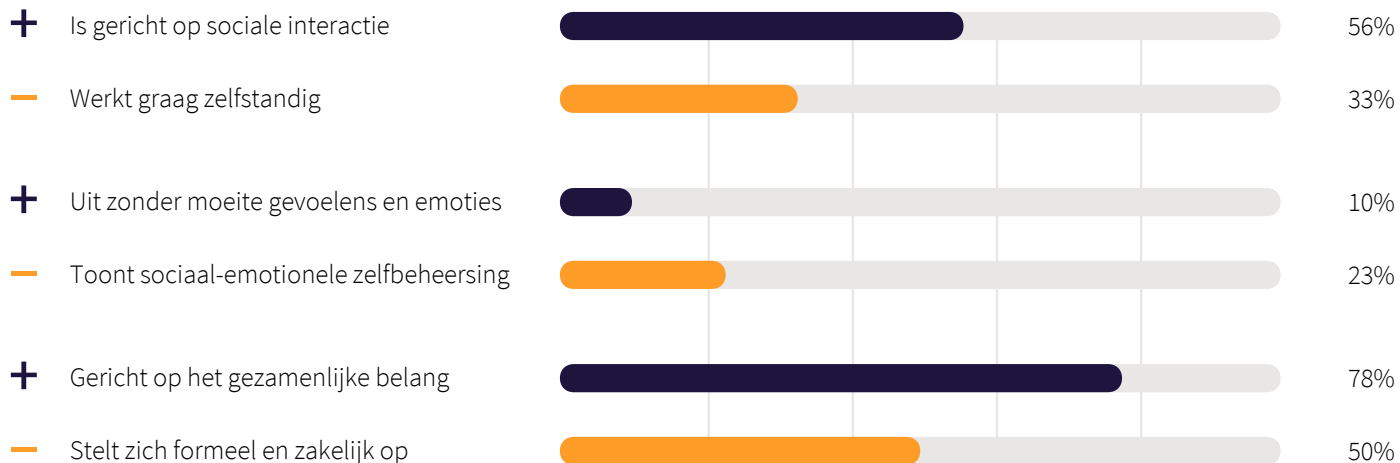
## Ontwikkelgericht



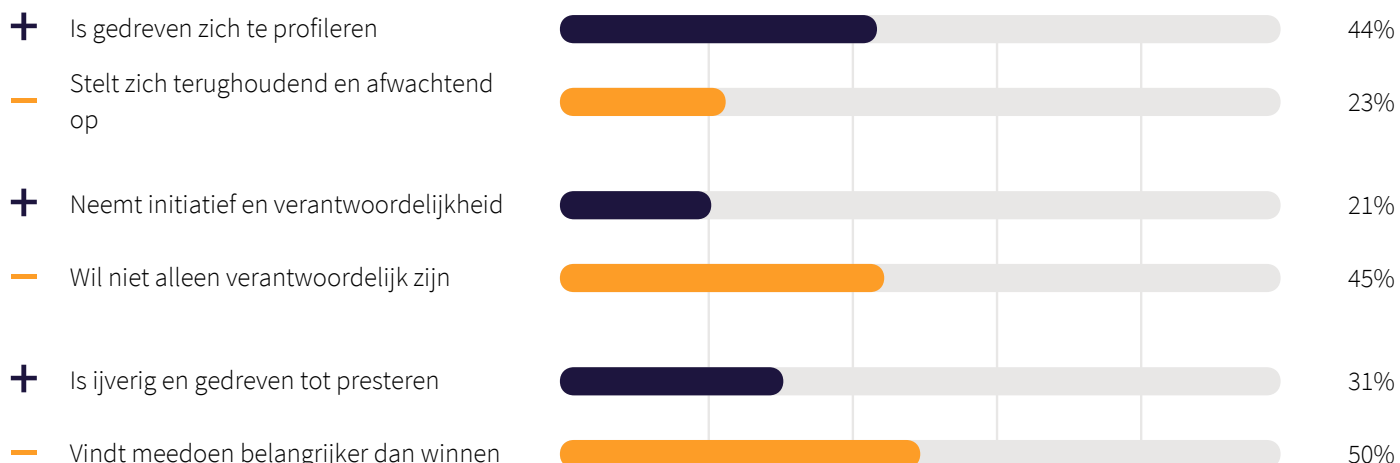
## Taakgericht



## Sfeergericht



## Resultaatgericht



## 1.2 Drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen



Ons persoonlijkheidsprofiel toont welk gedrag wij van nature laten zien en is dus van invloed op ons gedrag in het dagelijks leven. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen drijfveren, talenten, valkuilen en uitdagingen. Drijfveren vertellen iets over ons primaire gedrag, het gedrag waar wij energie van krijgen. Als wij onze drijfveren bewust leren inzetten, dan worden dit onze talenten. Drijfveren zullen echter ook valkuilen met zich meebrengen, vooral in situaties waarin wij onder druk staan of als het minder goed met ons gaat. Daarnaast zijn er ook uitdagingen verbonden aan onze drijfveren en talenten. Hierbij gaat het om dat wat wij kunnen leren om ons primaire gedrag bewust af te stemmen op de situatie en waar deze op dat moment om vraagt.



### Drijfveren

- Je wil graag duidelijk en betrouwbaar zijn.
- Je streeft naar samen, voldoening en genegenheid.
- Je streeft meestal naar zekerheid, veiligheid en voorspelbaarheid.
- Je hebt graag alles onder controle.

### Talenten



- Je toont jezelf veelal vasthoudend, direct en concreet ondersteunend.
- Je toont betrokkenheid, gericht op sfeer, relaties en contact.
- Je toont je vaak loyaal, degelijk en betrouwbaar.
- Je streeft naar kwaliteit, nauwkeurigheid en deskundigheid.



### Valkuilen

- Je kunt soms erg streng, te vasthoudend, star of koppig zijn.
- Je kunt soms teveel gericht zijn op sfeer, voldoening of je intuïtie.
- Je kunt soms erg vasthoudend zijn en noodzakelijke veranderingen tegenhouden.
- Je kunt soms erg kritisch zijn, pietluttig of belerend overkomen.

### Uitdagingen



- Je mag je soms meer flexibel of wendbaar opstellen.
- Je mag soms meer feitelijk, praktisch en pragmatisch zijn.
- Meer anticiperen op ontwikkelingen, wijzigingen of plotselinge gebeurtenissen.
- Je mag meer gericht zijn op innovatie, relativeren en creativiteit.

## 2.3 Intrinsieke motivatie en drijfveren



De persoonskenmerken die het meest sprekend zijn voor ons karakter, geven een beeld van onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het inzetten van deze eigenschappen levert ons eerder energie op dan weerstand en gaat vrijwel automatisch.



Jij zegt vaak precies waar het op staat en meestal weet iedereen waar zij aan toe zijn. Jij bent vooral duidelijk, concreet en serieus, maar ook vasthoudend ingesteld. Jij werkt gestructureerd en planmatig en uiteraard weet jij ook graag zelf waar je aan toe bent. Jij staat vaak klaar voor anderen die je nodig hebben en meestal ben jij bereid om anderen te helpen, maar dan wel omdat het nuttig of echt nodig is. In ieder geval lever jij graag een concrete bijdrage, zonder bijbedoelingen, verzinsels of een dubbele agenda, want daar ben jij min of meer allergisch voor.



Jij vindt het vaak vooral belangrijk dat mensen vriendelijk en aardig tegen elkaar zijn en dat iedereen eerlijk met elkaar omgaat. Jij bent vaak gericht op mensen die elkaar helpen, samenwerken en ondersteunen om 'er samen wat van te maken'. Hierbij ben jij vooral gericht op waardering, sympathie en instemming en meer op meedoen dan op winnen. Jij bent uit jezelf niet echt kritisch op de bijdrage van anderen en gaat liever ook niet de competitie aan. Jij streeft vooral naar goed contact en positieve interactie. Hierdoor zoek jij vaak naar aansluiting met gelijkgestemden. Jij vindt het namelijk belangrijk dat jij niet verkeerd begrepen wordt en dat jij op steun kunt rekenen als het je even tegenzit.





## 2.4 Kernkwaliteiten en talenten



Kernkwaliteiten zijn de talenten van een persoon. Deze komen voort uit onze intrinsieke motivatie en drijfveren. Het zijn onze talenten die we automatisch, vaak zonder erover na te denken, laten zien. Naarmate we ouder worden en ons ontwikkelen, kunnen we leren onze talenten meer bewust in te zetten en ze te ontwikkelen tot vaardigheden en competenties.



Jij kunt je vaak goed concentreren op jouw taak of werkzaamheden. Jij bent veelal praktisch en concreet, vaak ook duidelijk en deskundig. Zeker in jouw vakgebied, waar jouw interesse ligt en waar jij ervaring mee hebt opgedaan. Als jij kunt doen waar je goed in bent, toon jij je vaak behulpzaam en ondersteunend in jouw houding en gedrag. Meestal laat jij je niet zo snel van de wijs brengen, werk jij planmatig en gestructureerd en als jij jezelf voldoende ervaren of deskundig acht, dan zeg jij vaak precies waar het op staat.



Jij laat je meestal niet snel overhalen of verleiden tot iets waar jij niet achter staat of waar jij het niet mee eens bent. Ervaar jij jezelf deskundig en vertrouwd, dan ben jij meestal niet alleen erg duidelijk, maar vaak ook vasthoudend. Als jij je onvoldoende zeker voelt of iets is niet voldoende duidelijk, dan ben jij ook duidelijk en vasthoudend, maar dan vooral in het aangeven van jouw grenzen. Jij zal zelden zomaar iets doen of jouw geluk beproeven. Voordat jij ergens aan begint of een bijdrage levert, vraag jij eerst om uitleg of duidelijke kaders.



Jij bent meestal sterk gericht op samenwerking, waarbij jij vaak vooral uitgaat van wederzijds vertrouwen en positieve verwachtingen. Jij ervaart graag een gevoel van collegialiteit, een goede werksfeer of jij stimuleert een sfeer om ergens samen het beste van te maken. Jij bent gericht op sociale interactie, laat je vaak leiden door hoe iets voelt, jouw intuïtie of hoe jij iets ervaart en jij bent gevoelig voor de waardering en/of bevestiging van anderen.

Jij vindt het vooral belangrijk dat zaken harmonieus, prettig, vriendelijk of in ieder geval naar wens verlopen. Jij ervaart liever geen strijd of ruzie, maar bent erop gericht om 'elkaar heel te houden'. Jij doet er soms alles aan om elkaar niet te laten vallen en vermijdt het liefst elk conflict. Jij zoekt naar consensus of een oplossing waarbij iedereen zich goed voelt en niemand buiten de boot valt.

## 2.5 Valkuilen



Ook al hebben we talenten en kwaliteiten die we goed kunnen gebruiken, niet altijd zijn deze talenten handig of van toepassing op de huidige situatie. Ook bestaat het risico dat we erin doorslaan. Dit gebeurt met name als het niet goed met ons gaat. Dan vallen we terug op de gedragingen die we prettig vinden en waartoe we intrinsiek gedreven worden. Schieten we hierin door, dan is ons talent als het ware 'te veel' aanwezig en spreken we van een valkuil.



Meestal ben jij goed in staat om anderen te helpen of om ergens aan bij te dragen, maar het moet wel aansluiten bij jouw mogelijkheden, kennis, deskundigheid, planning of waar jij je in kunt vinden. In jouw houding en gedrag ben jij vaak erg duidelijk en zelfs wat rechtlijnig, waardoor jij soms star of eigenwijs kunt zijn of zo kan overkomen op anderen.



Als jij niet begrijpt waarom iets anders moet, dan doe jij het zoals jij het gewend bent, zoals het is afgesproken of zoals jij het hebt geleerd. Dit wordt nog sterker als er sprake is van druk of spanning. Jij trapt dan al snel op de rem en jij wil dan precies weten wat er van je wordt verwacht. Jij vraagt dan om een duidelijke uitleg of verklaring. Jij zal dan nog minder geneigd zijn je flexibel op te stellen, waardoor jij niet altijd goed kan reageren of anticiperen op veranderingen.



Jij bent erg gevoelig voor sociaal contact en jij voelt je het beste binnen een sfeer van elkaar steunen, gezelligheid en harmonie. Vooral als het tegenzit wil jij kunnen terugvallen op jouw omgeving. In de keuzes die jij maakt speelt dit vaak een belangrijke rol en jij laat je dan ook vaak leiden door de sfeer. Als jij beslissingen moet nemen, dan ga jij vooral af op jouw gevoel of jouw eigen beleving en minder op jouw verstand, intelligentie of ratio. Hierdoor heb jij niet altijd voldoende aandacht voor mogelijke risico's, bezwaren of tegenargumenten. Of jij gaat onbewust op zoek naar argumenten die jou bevestigen in jouw gelijk.

Als iets niet goed voelt, dan ga jij snel twijfelen, voel jij je snel onzeker, trap jij op de rem of kijk jij liever even weg. Jij voelt je dan soms al snel in de steek gelaten, tekortgedaan of onredelijk behandeld. Jij bent dan boos en verdrietig tegelijk, omdat jij vindt dat jij geen eerlijke kans hebt gekregen. Jij kan dan klagen over anderen of over de omstandigheden, haakt af of trekt jezelf terug.

## 2.6 Uitdagingen



We zijn geneigd om gedragingen te vertonen die wij van nature gemakkelijk laten zien: ons primaire gedrag. Deze gedragingen zijn niet goed of fout, maar in de ene situatie is het primaire gedrag gewenst en in de andere situatie minder gewenst. Onze uitdagingen helpen ons om naast ons primaire gedrag ook functioneel gedrag te ontwikkelen: gedrag waar de situatie om vraagt.



Vaak ervaar jij het liefst duidelijkheid en val jij terug op wat jij zeker weet. Hierdoor heb jij soms veel moeite met onduidelijkheid of plotselinge veranderingen. Niet omdat jij niet wil veranderen, maar het moet vanuit jouw perspectief wel echt nodig zijn of zorgen voor een duidelijke verbetering. Jij kunt daarom veel baat hebben bij het doen van onderzoek en het analyseren van zaken en je (blijven) ontwikkelen. In ieder geval mag jij oefenen in het je meer ontdekkend, vragend en onderzoekend opstellen en tijd en energie investeren in het doen van onderzoek naar oorzaak en gevolg. Hierbij zou je op zoek kunnen gaan naar onderliggende motieven, naar wat mensen drijft of wat van invloed is, in plaats van naar nog meer duidelijkheid.



Jij kunt jezelf oefenen in het je wendbaar opstellen, door bijvoorbeeld meer open te staan voor veranderingen en minder krampachtig vast te houden aan jouw eigen beleving of zienswijze. Zoek bijvoorbeeld aansluiting of verbinding met anderen die kritiek op jou mogen hebben of die een andere mening dan jij hebben. Uiteraard niet om alles maar te geloven of jouw eigen mening maar gewoon los te laten, maar wel om jezelf te (blijven) ontwikkelen. De wereld om ons heen verandert namelijk sneller dan mensen altijd kunnen volgen of mee om kunnen gaan.

Jij bent gevoelig voor sfeer en positieve interactie, soms meer dan altijd handig of verstandig is. Jij mag investeren in een goede balans tussen sociale interactie en een goede communicatie enerzijds, en praktische, pragmatische en concrete acties anderzijds. Jij mag soms meer aandacht hebben voor de (zakelijke) realiteit en meer oog hebben voor wat feitelijk nodig, logisch of realistisch is in de dagelijkse praktijk.

Jij mag jezelf oefenen in weerbaarheid, assertiviteit en flair. Bijvoorbeeld door minder gevoelig te zijn voor de waardering van anderen en je soms vooral meer zakelijk assertief op te (leren) stellen. Vaak is dit gewoon een kwestie van lef en durven oefenen, soms even afstand nemen of durven de realiteit of waan van de dag onder ogen te zien. Niet altijd immers zijn mensen te vertrouwen en soms gaat de ander te ver, vooral als jij geen duidelijke grenzen stelt. Hierbij zou jij jouw gezonde verstand moeten blijven gebruiken.

## 2.7 Functionele rol



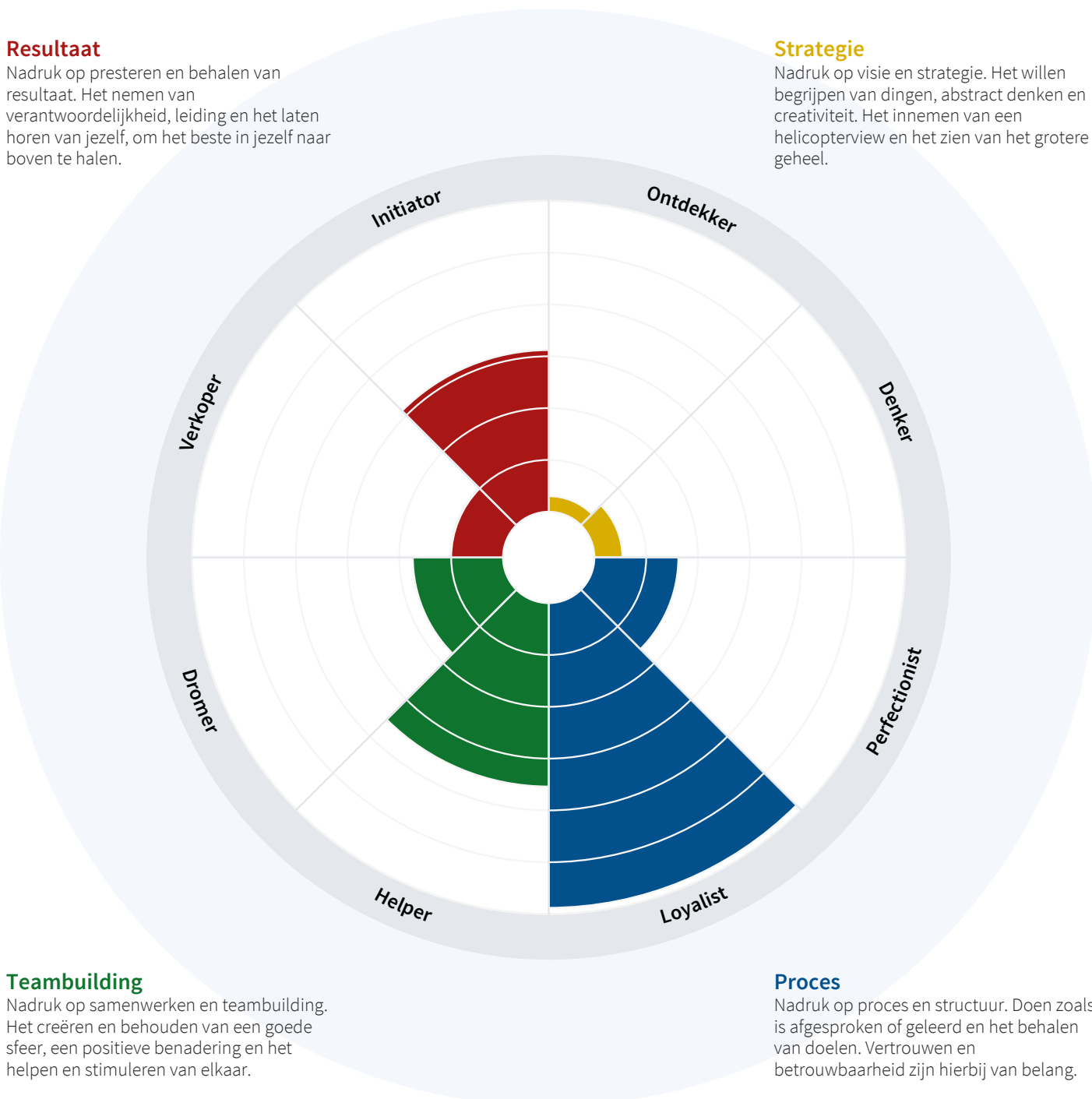
Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde functionele rol innemen. Hierin worden vier categorieën onderscheiden, namelijk gericht op resultaat, strategie, teambuilding of proces. Deze categorieën komen overeen met de vier focusrichtingen in de persoonlijkheidsanalyse, eerder in dit rapport. Binnen elke categorie worden er twee functionele rollen onderscheiden. Bij elke rol horen kansen, maar ook risico's.

### Resultaat

Nadruk op presteren en behalen van resultaat. Het nemen van verantwoordelijkheid, leiding en het laten horen van jezelf, om het beste in jezelf naar boven te halen.

### Strategie

Nadruk op visie en strategie. Het willen begrijpen van dingen, abstract denken en creativiteit. Het innemen van een helicopterview en het zien van het grotere geheel.



### Teambuilding

Nadruk op samenwerken en teambuilding. Het creëren en behouden van een goede sfeer, een positieve benadering en het helpen en stimuleren van elkaar.

### Proces

Nadruk op proces en structuur. Doen zoals is afgesproken of geleerd en het behalen van doelen. Vertrouwen en betrouwbaarheid zijn hierbij van belang.

## 2.8 In werk en samenwerking



De functionele rol die jij van nature zal innemen kan worden vertaald naar concreet gedrag in de context van werk en samenwerking met anderen. Hierbij is het belangrijk om inzicht te krijgen in het gedrag dat jij van nature wel zal laten zien, maar het is ook zeker zo belangrijk om inzicht te krijgen in het gedrag dat jij niet snel zal laten zien, bijvoorbeeld bij toenemende druk, spanning of tegenstrijdigheden.

Werken, jezelf inspannen of samenwerken gaan jou meestal goed af, vooral als je uit kunt gaan van afspraken, wat jij weet, wat jij begrijpt en als het gaat om concrete taken. Als jij iets niet begrijpt, dan trap jij op de rem of dan vraag jij gewoon om uitleg. Jij bent graag zeker van jezelf en jij wil vooral geen fouten maken.

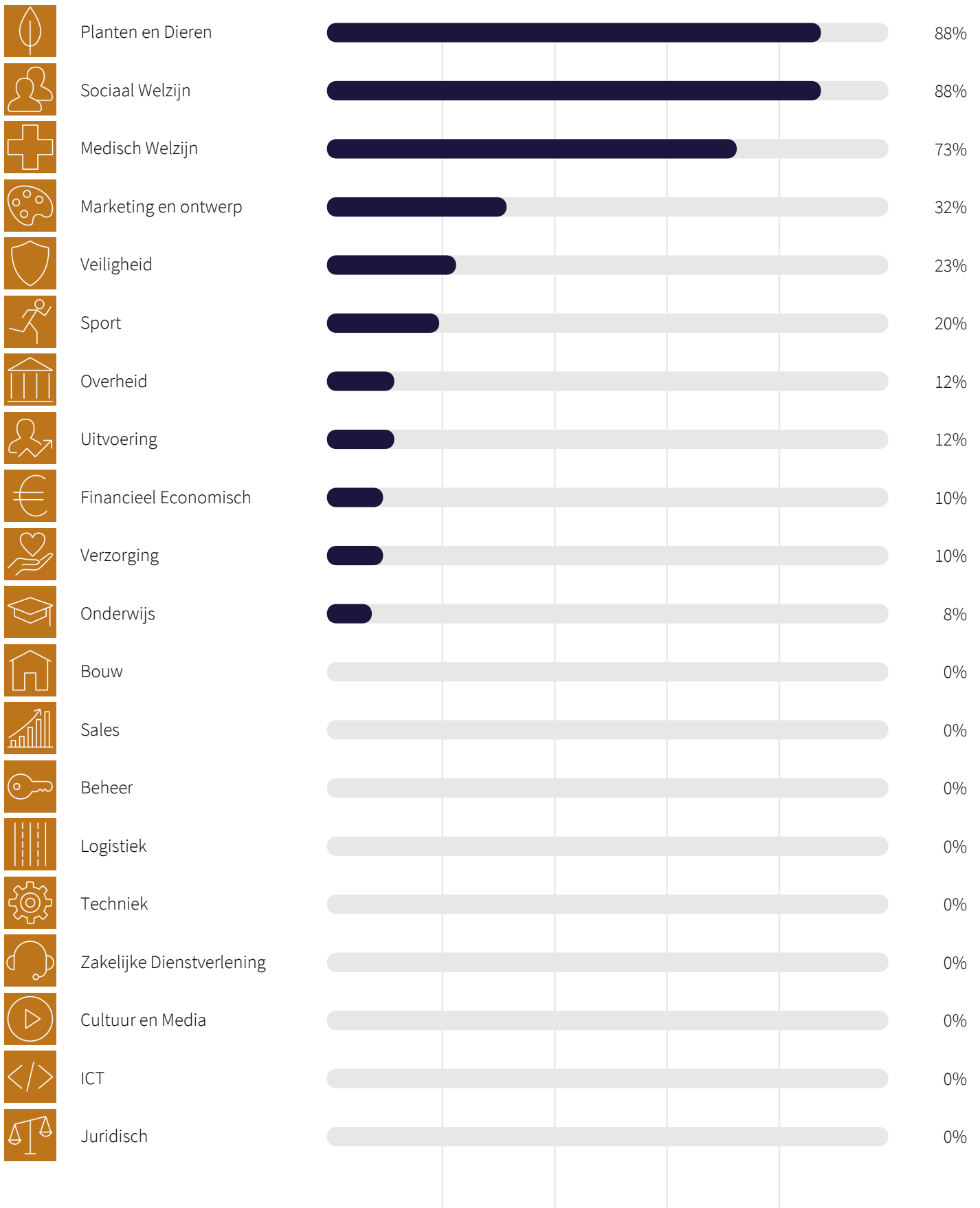
Als jouw gevoel zegt dat iets niet klopt, dan stel jij je erg voorzichtig en terughoudend op. Het zal dan niet makkelijk zijn om jou op andere gedachten te brengen, want jij gelooft niet zomaar alles wat mensen zeggen. Als jij iets moet doen waar jij niet achter staat of als er sprake is van onzekerheid, dan zal jij weerstand laten zien. Ook zie jij dan allemaal bezwaren en denk jij vooral in zorgen en in beperkingen. Vooral als jij iets spannend vindt, dan zal jij erg voorzichtig zijn. Jij zal niet snel buiten de lijntjes kleuren of zomaar iets uitproberen of veranderen.

Als jij iets zegt, dan meen jij dat, want jij zal niet zomaar wat roepen. Jij bent precies, concreet en duidelijk. Afspraken zijn voor jou ook echt afspraken. Wat jij belooft, doe jij ook, en dat verwacht jij ook van anderen. Eerlijkheid vind jij het belangrijkste. Jij bent dan ook best serieus. Vaak heb jij een hekel aan smoesjes of aan flauwe grappen. Jij vindt het belangrijk dat anderen jou serieus nemen.

Werken en je inzetten doe jij het liefst feitelijk. Jij weet graag waar je aan toe bent en werkzaamheden moeten voor jou concreet en duidelijk zijn. Jij houdt niet van verrassingen en jij wil dan ook precies weten wat de bedoeling is. Met onduidelijke opdrachten, zelf op onderzoek uit moeten gaan of jezelf ontdekkend opstellen heb jij vaak erg veel moeite. Liever krijg jij duidelijke kaders, heldere opdrachten of een duidelijke uitleg.

Als jij niet weet wat precies de bedoeling is, dan kan dit jou enorm irriteren. Vooral als jij geen duidelijke antwoorden krijgt wanneer jij iets vraagt, kan jij jezelf flink opwinden. Dit zal de sfeer niet ten goede komen, in ieder geval legt het dan druk op bijvoorbeeld een goede samenwerking of duidelijke onderlinge communicatie.

## 2. Beroepsinteresses en voorkeuren



## 2.1 Toelichting beroepsinteresses en voorkeuren



Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepssectoren waar jij het hoogst op scoort (zie bijlage voor een korte omschrijving van alle beroepssectoren).



### Planten en Dieren

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor mens, plant en dier.

#### Beroepsrichtingen WO

Bodemanalist, Botanisch analist, Dierenarts, Dierwetenschapper, Geoloog, Land- en waterbeheerder, Landschapsarchitect, Moleculair bioloog, Planoloog, Plantwetenschapper, Seismoloog, Veearts, Zoöloog, Onderzoeker.



### Sociaal Welzijn

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het welzijn van mensen en het werken in de sociale sector.

#### Beroepsrichtingen WO

Antropoloog, Consulent internationale hulporganisatie, Dominee, Gedragsdeskundige, Gedragstherapeut, Orthopedagoog, Pedagoog, Psycholoog, Socioloog.



### Medisch Welzijn

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het verbeteren van de gezondheid van mensen en het werken in de medische sector.

#### Beroepsrichtingen WO

Biomedicus, Onderzoeker binnen een laboratorium, universiteit, farmaceutisch-, biotechnologisch bedrijf/ biomedisch onderzoekscentrum, Apotheker, Fysiotherapeut, Leidinggevende op een afdeling fysiotherapie, adviseur van een zorgverzekeraar, Beleidsmedewerker, consultant in de (Europese) gezondheidszorg, Basisarts, Gezondheidswetenschapper, Zorgmanager, Kwaliteitsmedewerker, Voorlichter, Stafmedewerker, Technisch-medicus, Tandarts, Voedingsadviseur, Zorgmanager.



### Marketing en ontwerp

#### Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het industrieel ontwerpen, het ontwerpen en presenteren van een (nieuw) product, onderzoek, reclame en communicatie.

#### Beroepsrichtingen WO

(Binnenhuis)architect, Brandmanager, Categoriemanager, Communicatiewetenschapper, Eigenaar reclamebureau, Industrieel ontwerper, Marketing- en communicatiemanager, Reclameontwerper, Redacteur, Tekstschrijver, Voorlichter, Onderzoeker.

## Tot slot

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw BeroepsMatch teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft, waar voor jou kansen en belemmeringen liggen en wat voor jou valkuilen en uitdagingen zijn. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw (loopbaan)situatie. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal je het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



### Werving en selectie

De juiste persoon op de juiste plek!



### Duurzame inzetbaarheid

Leg de basis voor een vitale, toekomstbestendige organisatie!



### Talentontwikkeling

Identificeer talent en breng ontwikkelpotentieel in kaart.



### Performance management

Objectiveren van performance, creëren van een feedbackcultuur en monitoren van resultaten.



### Loopbaanontwikkeling

Stimuleer beweging en creëer perspectief!



### Leiderschap

Leiderschapsontwikkeling begint bij zelfinzicht!



### Integriteit

Reflecteren en anticiperen op kansen en risico's rondom integer handelen.



### Agile werken

Faciliteer gedragsverandering en creëer een wendbare organisatie.

New **hr**

NewHR b.v.  
Dijkzichtweg 9  
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925  
info@newhr.nl  
www.newhr.nl



# Bijlage: omschrijving beroepssectoren

## **Beheer**

Activiteiten gericht op het beheren van gebouwen en het faciliteren en ondersteunen van medewerkers.

## **Bouw**

Activiteiten gericht op het maken van nuttige of mooie dingen en werken met je handen.

## **Cultuur en Media**

Activiteiten met een creatief karakter en affiniteit met kunst, cultuur en media.

## **Financieel Economisch**

Activiteiten met een financieel en fiscaal karakter en gericht op de administratieve ondersteuning.

## **ICT**

Activiteiten gericht op automatisering, informatietechnologie en het werken met computers.

## **Juridisch**

Activiteiten met een juridisch karakter en affiniteit met het controleren en adviseren van mensen en bedrijven op het gebied van wet- en regelgeving en sociale zekerheid.

## **Logistiek**

Activiteiten gericht op logistiek en vervoer, zowel van goederen als mensen.

## **Marketing en Ontwerp**

Activiteiten gericht op het uitdragen van een boodschap/merk, presenteren van een product, reclame en communicatie.

## **Medisch welzijn**

Activiteiten gericht op het verbeteren van de gezondheid van anderen mensen en het werken in de medische sector.

## **Onderwijs**

Activiteiten gericht op het overdragen van kennis en vaardigheden in de vorm van training, educatie en onderwijs.

## **Overheid**

Activiteiten gericht op het werken bij de overheid en semi-overheidsinstellingen.

## **Planten en Dieren**

Affiniteit met landbouw, voeding en een goed leefmilieu voor plant en dier.

## **Sales**

Activiteiten gericht op verkoop, omzet en resultaatbevordering, detailhandel en commerciële dienstverlening.

## **Sociaal welzijn**

Activiteiten gericht op het welzijn en hulpverlening van andere mensen en het werken in de sociale sector.

## **Sport**

Affiniteit met sport en sportbeoefening, fitness en fysieke beweging.

## **Techniek**

Activiteiten met een technisch karakter en affiniteit met de werking van allerlei apparaten, technische installaties, constructies en systemen.

**BeroepsMatch**

Voorbeeld Rapportage

4 februari 2025

**Uitvoering**

Affiniteit met het zelfstandig uitvoeren van opdrachten of klussen, ondernemer of manager zijn.

**Veiligheid**

Affiniteit met het realiseren van veiligheid, orde en de naleving van regels in de maatschappij.

**Verzorging**

Activiteiten gericht op de algehele lichamelijke verzorging van de mens.

**Zakelijke dienstverlening**

Activiteiten met een combinatie van (zakelijke) dienstverlening en commercie.